

The logo for Operbus, featuring the word "Operbus" in a blue serif font. The letters "bus" are contained within a dark blue rectangular box. The entire logo is set against a white background with rounded corners and a dark blue border.

Operbus

Sustentabilidad

**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD Q1 2025**

Bases del Reporte de sustentabilidad

A partir del 2025 se implementa el reporte de sustentabilidad cada trimestre, donde se muestran los avances a cumplimiento de Objetivos y compromisos de la Compañía, con una primera evaluación, tomando como base el año 2024.

Nos encontramos con un escenario de inicio de estrategias de implementación con principios ESG en nuestras operaciones.

Los parámetros por evaluar serán en materia de:



Medio Ambiente

Practicas Laborales y Derechos Humanos

Ética

Compras sustentables

- (POL-COM-09)
Ver. 03
- Política
(Procedimiento)

- OBJETIVOS Y
COMPROMISOS

1. Selección Responsable de Proveedores

Nos comprometemos a priorizar la relación con proveedores que compartan nuestros valores de sostenibilidad, cumplan con la legislación ambiental y laboral aplicable, y demuestren prácticas éticas, inclusivas y transparentes.

Objetivo:

- Alcanzar que al menos el 80% de los proveedores nuevos firmen el código de ética y conducta antes de ser aprobados.
- Evaluar al 10% de los proveedores activos en criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) por año.

2. Transparencia y Ética en el Proceso de Compras

Garantizamos procesos de adquisición claros, imparciales y documentados, evitando prácticas de corrupción, conflicto de interés o discriminación, y promoviendo la rendición de cuentas en todas las decisiones de compra.

Objetivo:

- Asegurar que el 100% de las licitaciones y adquisiciones de compras rutinarias estén documentadas con criterios claros de selección y registro.
- Difundir el canal de denuncias anónimo y registrar al menos una auditoría interna anual en el área de compras.

3. Innovación y Mejora Continua

Buscaremos de forma proactiva soluciones innovadoras en nuestra cadena de suministro que contribuyan al desarrollo sustentable, mediante la colaboración con proveedores y la actualización constante de nuestros criterios de evaluación.

Objetivo:

- Evaluar al menos 1 nueva solución o materiales sustentables por año que puedan integrarse al proceso productivo.
- Participar en al menos en 1 foro o capacitación externas al año sobre innovación sustentable para las áreas de Ventas, compras e ingeniería del producto.

4. Capacitación y Concientización

Nos comprometemos a capacitar de forma continua a nuestro personal involucrado en compras y gestión de proveedores, promoviendo una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad.

Objetivo:

- Capacitar al 100% del personal del área de compras en principios de sostenibilidad al menos una vez por año.
- Incorporar contenidos de sostenibilidad en el 100% de los procesos de inducción de nuevos empleados del área de compras.

- (POL-RHU-17)
Ver. 02
- Política
(Procedimiento)

- OBJETIVOS Y
COMPROMISOS

Compromiso 1.- Reducción de la Huella de Carbono y eficiencia energética
Implementar auditorías energéticas anuales para identificar puntos críticos de consumo.

Objetivo:

- Sustituir al menos el 30% de la energía utilizada en 2024 por fuentes renovables para 2050.

Compromiso 2.- Gestión Integral de Residuos.

Implementar el manejo integral de residuos generados en sitio buscando el menor impacto ambiental.

Objetivo:

- Alcanzar el objetivo de reducción del 10% anual con respecto al 2024 de residuos enviados a incineración y/o relleno sanitario".

Compromiso 3.- Reducción de accidentes incapacitantes

Reducción de accidentes incapacitantes con tiempo perdido.

Objetivo:

- Disminuir al menos en un 30% anual los accidentes incapacitantes con días perdidos respecto al promedio 2024.

Compromiso 4.- Salud de los trabajadores

Implementar programas de vigilancia de la salud interna que cubran a todos los trabajadores expuestos a riesgos físicos, químicos o biológicos.

Objetivo:

- Integrar el 25% anual de los trabajadores a programas de prevención de la salud

Objetivos y Responsables

Política	Compromiso	Objetivo	KPI	Fórmula / Unidad de Medida	Posicion Champion de sustentabilidad
POL-COM-09 Compras	Selección responsable de proveedores	80% proveedores nuevos firman código ética	KPI 1.1	$(\% \text{ proveedores nuevos con código firmado} / \text{total proveedores nuevos}) \times 100$	Comprador Sr
		Evaluar 10% proveedores activos en ESG	KPI 1.2	$(\% \text{ proveedores evaluados en ESG} / \text{total activos}) \times 100$	Comprador Sr
POL-COM-09 Compras	Transparencia y ética en compras	100% procesos con criterios claros documentados	KPI 2.1	$(\% \text{ procesos con criterios documentados} / \text{total procesos}) \times 100$	Comprador Sr
		Auditoria Interna 1 al año	KPI 2.2	1 auditoría interna documentada / año	Comprador Sr / Auditor interno
		1 Accion para difundir canal de denuncias	KPI 2.3	N° acciones de difusión del canal de denuncias	Comprador Sr / Social Media Analyst
POL-COM-09 Compras	Innovación y mejora continua	Evaluar al menos 1 solución sustentable/año	KPI 3.1	N° soluciones sustentables evaluadas / año	Comprador Sr / Ingeniero de Producto
		Participar en 1 foro/capacitación externa/año	KPI 3.2	N° foros o capacitaciones externas realizadas	Comprador Sr / Ingeniero de Producto
POL-COM-09 Compras	Capacitación y concientización	Capacitar 100% personal de compras en sostenibilidad	KPI 4.1	$(\% \text{ personal capacitado} / \text{total personal compras}) \times 100$	Comprador Sr / Lider EHS / Analista RH
		Incluir sostenibilidad en 100% inducciones	KPI 4.2	$(\% \text{ inducciones con sostenibilidad} / \text{total inducciones}) \times 100$	Comprador Sr / Lider EHS / Analista RH
POL-RHU-17 EHS	Reducción de huella de carbono	Sustituir 30% energía por renovables a 2050	KPI 5.1	$(\% \text{ energía renovable} / \text{total energía consumida}) \times 100$	Lider EHS / Lider Mantenimiento
		Auditorías energéticas anuales	KPI 5.2	N° auditorías energéticas realizadas / año	Lider EHS / Lider Mantenimiento
POL-RHU-17 EHS	Gestión de residuos	Reducir 10% residuos incinerados/relleno vs 2024	KPI 6.1	$(\text{residuos año actual} - \text{año anterior}) / \text{año anterior} \times 100$	Lider EHS / Jefe de Seguridad e Higiene
POL-RHU-17 EHS	Reducción de accidentes	Disminuir 30% accidentes incapacitantes vs 2024	KPI 7.1	$(\text{accidentes actuales} - \text{promedio 2024}) / \text{promedio 2024} \times 100$	Jefe de Seguridad e Higiene
POL-RHU-17 EHS	Salud ocupacional	Integrar 25% trabajadores expuestos/año	KPI 8.1	$(\% \text{ trabajadores integrados a programas} / \text{expuestos}) \times 100$	Jefe de Seguridad e Higiene



Avances Objetivos y Compromisos

Operbus		Indicadores de sustentabilidad			Año Calendario	Q1 2025		
Datos								
KPI	Compromiso	Objetivo	Unidad	Target %	Dato 1	Dato 2	Indicador	
KPI 1.1	Selección responsable de proveedores	80% proveedores nuevos firman código ética ▾	%	80%	0	26	0%	
KPI 1.2	Selección responsable de proveedores	Evaluar 10% proveedores activos en ESG ▾	%	10%	0	0	0%	
KPI 2.1	Transparencia y ética en compras	100% procesos con criterios claros documentados ▾	%	100%	26	26	100%	
KPI 2.2	Transparencia y ética en compras	Auditoria Interna 1 al año ▾	%	100%	0	NA	0%	
KPI 2.3	Transparencia y ética en compras	1 Accion para difundir canal de denuncias ▾	%	100%	0	0	0%	
KPI 3.1	Innovación y mejora continua	Evaluar al menos 1 solución sustentable/año ▾	%	100%	0	0	0%	
KPI 3.2	Innovación y mejora continua	Participar en 1 foro/capacitación externa/año ▾	%	100%	1	NA	100%	
KPI 4.1	Capacitación y concientización	Capacitar 100% personal de compras en sostenibilidad ▾	%	100%	5	11	45%	
KPI 4.2	Capacitación y concientización	Incluir sostenibilidad en 100% inducciones ▾	%	100%	1	1	100%	
KPI 5.1	Reducción de huella de carbono	Sustituir 30% energía por renovables a 2050 ▾	%	30%	0	0	0%	
KPI 5.2	Reducción de huella de carbono	Auditorías energéticas anuales ▾	%	100%	1	NA	100%	
KPI 6.1	Gestión de residuos	Reducir 10% residuos incinerados/relleno vs 2024 ▾	%	10%	457	415	10%	
KPI 7.1	Reducción de accidentes	Disminuir 30% accidentes incapacitantes vs 2024 ▾	%	30%	5	22	77%	
KPI 8.1	Salud ocupacional	Integrar 25% trabajadores expuestos/año ▾	%	80%	285	354	81%	
Total de acciones cumplidas							4	

